



## CENTRE INTERNATIONAL DE RECHERCHE-DEVELOPPEMENT SUR L'ELEVAGE EN ZONE SUBHUMIDE



Benin



Burkina Faso



Côte d'Ivoire



Guinée



Guinée Bissau



Mali



Niger



Togo

### TERMES DE REFERENCE

### POUR L'APPEL A CANDIDATURE AU POSTE DE DIRECTEUR GENERAL DU CIRDES

*Juin 2020*

## **1. CONTEXTE**

Le Centre International de Recherche-Développement sur l'Élevage en zone Subhumide (CIRDES) est une institution interétatique constituée de huit (8) Etats membres de la CEDEAO (Bénin, Burkina Faso, Côte d'Ivoire, Guinée, Guinée Bissau, Mali, Niger et Togo). Sa création résulte de la convention adoptée le 12 décembre 1991, à Abidjan, lors d'une réunion des Ministres chargés de l'Élevage des Etats du Conseil de l'Entente. Son siège est basé à Bobo Dioulasso au Burkina Faso.

Le CIRDES a pour mission de mener des activités de recherche-développement pour améliorer la santé des animaux domestiques et accroître leur production en vue de satisfaire aux besoins croissants des populations, notamment en viande et en lait, d'améliorer leurs revenus et contribuer ainsi à la réduction de la pauvreté et à la sécurité alimentaire.

Le CIRDES travaille en étroite collaboration avec les Systèmes Nationaux de Recherche Agricole (SNRAs) des pays membres et leurs universités, les Centres internationaux de recherche agricole, les organisations d'intégration sous-régionale (UEMOA, CEDEAO...etc.), les organismes des Nations Unies et les organisations des producteurs.

Ses domaines d'intervention sont :

- Les maladies animales à transmission vectorielle ;
- La reproduction et génétique ;
- L'alimentation des animaux ;
- L'économie de l'élevage ;
- L'intégration agriculture-élevage ; - L'élevage et environnement.

## **2. RESPONSABILITES DU DIRECTEUR GENERAL**

Placé sous l'autorité du Conseil d'Administration, le Directeur général, est le premier responsable de la direction générale du Centre. Il assure la supervision de la direction scientifique, administrative et financière. Il est nommé par le Conseil d'Administration dont il exécute les décisions et les directives et le représente dans tous les actes de la vie civile. Il est responsable de la gestion du patrimoine du Centre et de la discipline générale de tout le personnel du Centre placé sous son autorité et son contrôle. Principal animateur du Centre, il est notamment chargé de :

- mettre en œuvre la politique générale définie par le Conseil d'Administration
- définir et orienter la politique des relations avec les partenaires financiers, scientifiques et techniques.
- assurer le secrétariat du Conseil d'Administration ;
- coordonner les activités des différentes unités de recherche ;
- élaborer le rapport annuel d'activités et le budget annuel qu'il soumet à l'approbation du Conseil d'Administration ;
- veiller à la bonne exécution des programmes et des projets ;
- mobiliser les ressources financières, en l'occurrence de recueillir les cotisations, contributions, dons et legs des Etats membres ou associés et des membres observateurs ;
- signer les accords de coopération, d'association ou de financement ;
- entretenir et promouvoir les relations de coopération avec les Etats membres, les membres associés ou observateurs et autres partenaires ;
- recruter et mettre fin aux emplois supérieurs après avis du Conseil d'Administration.

Le Directeur général nomme, après approbation du Conseil d'Administration, le Directeur scientifique et le Directeur administratif et financier ainsi que tous les autres responsables du Centre. Il recrute les autres membres du personnel selon les procédures prévues dans le statut du personnel.

### **3. QUALIFICATIONS REQUISES**

- Etre un Chercheur ou Enseignant-chercheur de Rang A du CAMES ou toute autre personne qualifiée dans un des domaines de compétence du CIRDES (sciences vétérinaires, production animale et génétique, ...)
- Avoir au moins 10 ans d'expérience, dont 5 ans au moins dans la direction et le management d'un organisme de recherche en santé ou productions animales au plan national ou régional ;
- Avoir une connaissance de la philosophie et de l'approche des Centres internationaux de recherche ;
- Avoir une bonne connaissance de la problématique et de la recherche sur l'élevage en Afrique Subsaharienne et de ses contraintes ;
- Posséder des compétences scientifiques prouvées dans les domaines des sciences vétérinaires et zootechniques et des qualités personnelles largement reconnues ;
- Avoir un sens du leadership et des capacités à promouvoir et animer en milieu multiculturel, le travail d'équipe, l'ouverture d'esprit, la clairvoyance et la capacité à innover ;
- Avoir une vision sur le rôle et la place du Centre dans sa zone d'intervention en rapport avec ses missions ;
- Etre capable de communiquer à tous les niveaux, y compris au niveau des responsables gouvernementaux et des institutions nationales et internationales ;
- Avoir une connaissance des bailleurs de fonds internationaux ;
- Etre capable de mobiliser les ressources financières internationales ;
- Avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique ;
- Avoir une maîtrise parfaite du Français (langue de travail du Centre) et la connaissance de l'anglais ;
- Etre apte à effectuer de très nombreux déplacements et être en bonne santé.

### **4. COMPETENCES**

#### **➤ Compétences organisationnelles**

- Faire preuve d'intégrité en incarnant les valeurs et l'éthique des Etats membres.
- Promouvoir la vision, la mission et les objectifs stratégiques du CIRDES.
- Faire preuve de sensibilité multiculturelle, en matière de genre, religion, race, nationalité, âge, et savoir s'adapter au changement.
- Considérer tout le monde avec équité sans favoritisme.

#### **➤ Compétences fonctionnelles**

##### ***Gestion des connaissances et apprentissage***

- Promouvoir le partage de connaissance et la culture de l'excellence au sein du Centre à travers le leadership et l'exemple.

- Travailler activement au développement de ses compétences dans un ou plusieurs domaines pratiques, avoir un plan d'apprentissage et mettre en œuvre les connaissances nouvelles acquises.

### ***Développement et efficacité opérationnelle***

- Capacité à organiser et à diriger de façon stratégique : savoir mettre en œuvre une gestion axée sur le résultat et pouvoir rendre compte au Conseil d'Administration.
- Capacité à mettre en œuvre la formulation et le suivi des projets de recherche.
- Avoir une très bonne connaissance dans la gestion des ressources financières, des ressources humaines et des ressources matérielles du Centre.
- Capacité à innover des processus de gestion de la recherche, à mettre en œuvre de nouveaux systèmes et à pouvoir conduire le personnel à s'en approprier.

### ***Gestion et Leadership***

- Cultiver de très bonnes relations avec les Systèmes nationaux de recherche agricole (SNRA) en se focalisant sur les impacts et les résultats de recherche et répondre positivement au feedback.
- Entreprendre son travail avec une approche énergique et une attitude positive et constructive.
- Démontrer de bonnes capacités rédactionnelles et orales.
- Démontrer une ouverture au changement et une capacité à gérer des tâches complexes.
- Avoir des talents dans la résolution des conflits, savoir mener son équipe efficacement et savoir appuyer les membres.

## **5. CONDITIONS**

- Le poste à pourvoir est de statut international avec un mandat de cinq (5) ans renouvelable une (01) seule fois. Le traitement et les avantages qui l'accompagnent sont attractifs.
- Le pays du candidat au poste de Directeur général doit être à jour de sa contribution au moment du dépôt des candidatures.
- Etre de nationalité d'un Etat membre du CIRDES.
- Age limite maximum de 55 ans.
- Le ressortissant du pays siège n'est pas éligible au poste de Directeur Général.
- Etre libre de tout autre engagement.

## **6. DOSSIER DE CANDIDATURES**

Le dossier complet de candidature devra comprendre les pièces suivantes :

- Un acte de naissance ;
- Un certificat de nationalité ;
- Un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois mois ;
- Un curriculum vitae comportant les noms de trois personnalités de référence ;
- Une lettre de motivation ;
- Preuves de postes antérieurement occupés

- Photocopies légalisées des diplômes requis ;
- Un certificat de visite et de contre-visite médicale.

## **7. PROCEDURES DE SELECTION**

- Une première présélection sur dossier permettra de retenir les cinq (05) meilleurs dossiers ;
- Le Comité International de Sélection examinera et classera les trois (03) meilleurs dossiers puis procèdera à l'interview de ces trois candidats qui auront auparavant effectué un exposé où ils démontreront leurs aptitudes, leur leadership et leur vision pour le Centre.
- Ce classement du Comité International de Sélection est soumis au Comité des Experts du CIRDES qui procèdera au choix et au classement des deux (02) candidats finalistes.
- Les dossiers des deux finalistes seront présentés au Conseil d'Administration pour la proclamation définitive du candidat retenu.

## **8. LIEU D'AFECTATION**

Bobo-Dioulasso, Burkina Faso.

### **DATE LIMITE DE DEPOT DE CANDIDATURE**

Les dossiers de candidature sous plis confidentiels devront être adressés au plus tard le 12 mars 2021 à 15 heures 30 minutes à :

*Monsieur le Président du Comité des Experts du CIRDES s/c de  
Madame la Directrice Générale du CIRDES  
01 BP 454 BOBO-DIOULASSO 01 (BURKINA FASO) Email :  
[dgcirdes@cirdes.org](mailto:dgcirdes@cirdes.org)*

**Pour tout renseignement consulter le site web du CIRDES [www.cirdes.org](http://www.cirdes.org) ou s'adresser à la  
Direction générale**

**LES CANDIDATURES FEMININES SONT FORTEMENT ENCOURAGEES**